

## Høringsuttalelse budsjett 2020

Fagforeningene Tekna, Nito, Naturviterne og Juristforbundet (Ju-Ni-Na-Tek) har samlet sine høringsuttalelser i en felles uttalelse alle foreningene stiller seg bak.

Fagforeningene har forståelse for at kommunen har en presset økonomi og at det er begrenset handlingsrom til å øke rammene på de ulike områdene i kommunen. Avdeling areal, byggesak og miljø har hatt en krevende periode med store arbeidsmengder, og det har vært av stor betydning at avdelingen har fått ressurser til å hente inn ekstra kompetanse og arbeidsressurser. Dette har gjort det mulig for avdelingen å levere kommunedelplan på Sundvollen, kommuneplanens arealdel og starte arbeidet med å innhente restanser på byggesak. Dette er en prioritering vi mener gir kommunen i helhet.

Kommunens behov for økte skatteinntekter henger tett sammen med det politisk vedtatte målet om befolkningsvekst. Mye av arbeidet for dette avhenger av at arealer reguleres, byggesaker behandles, oppmåling gjennomføres og ferdiggjøres. Politikerne har høye ambisjoner for utbygging av kommunen og det er et stort ønske hos utbyggere å bygge ut og befolkningen til å flytte hit. Det er positivt at i en tid hvor små og mellomstore kommuner opplever fraflytting, opplever Hole kommune et press på innflytting og bosetting i kommunen. Medlemmene av våre fagforeninger ivrer etter å oppfylle de politisk vedtatte ambisjonene for kommunen, og ønsker å levere gode og forutsigbare tjenester til innbyggerne. Lange reguleringsprosesser og lang saksbehandlingstid på byggesaker forsinker befolkningsveksten og skaper frustrasjon hos innbyggerne, i tillegg til at kommunen går glipp av inntekter når frister overskrides. Det tidligere etterslepet kuttes stadig ned, og vi ønsker å fortsette denne utviklingen. Våre uttalelser til budsjettet 2020 har bakgrunn i nettopp dette.

### Periodevis ressursbehov

Når avdelingen snart får tatt igjen etterslepet, vil vi i større grad være i stand til å håndtere arbeidsmengden med de ressursene vi har. Likevel ser vi at ressursbehovet i avdelingen er preget av periodevis behov.

Det kommende året skal avdelingen behandle hørings svar på kommuneplan og kommunedelplan, levere på plan- og miljøutvalgets vedtak om ny kommunedelplan på Helgelandsmoen og starte arbeidet med kommunedelplan på Vik. I tillegg kommer etterslepet på reguleringsplaner, byggesaker og ulovligheter. Det stilles også strengere krav til miljøprofil og oppgradering av kartsystemer. Dette er positive tiltak for kommunen, men det er også ressurskrevende.

Mange større og mindre planer legger press på planavdelingen. En naturlig konsekvens av ferdigstilling av planer er et økt antall byggesøknader som igjen fører til et press på oppmåling. Dette har i mange tilfeller blitt løst ved hjelp av konsulenter, og har i de fleste tilfeller vært positivt. Fagforeningene vil likevel uttrykke et ønske om å håndtere enkelte av disse periodevis ressursbehovene gjennom ansatte med bred faglig kompetanse, midlertidige engasjementer og å forsøke å benytte seg av sommervikarer og studenter. Fagforeningene mener dette både vil kunne bidra til at samme personer kan brukes flere ganger, og som en fremtidig rekrutteringsplattform hvor flere vil få kjennskap til kommunen og ha et ønske om å arbeide her etter endt utdanning. Ringerike kommune har gode erfaringer med dette. Slike tiltak vil også ha en lavere kostnad for kommunen enn å hente inn konsulenter.

Fagforeningene uttrykker derfor ønske om å:

- Håndtere de periodevis ressursbehovene med ansettelse på engasjement

- Gjøre kommunen til en kjent og attraktiv arbeidsplass gjennom å ansette studenter i sommervikariater

### Fysiske arbeidsvilkår og faglig trygghet

Det har vært store utskiftninger på avdelingen de siste årene. Dette har tydeliggjort viktigheten av at kunnskap om avdelingens ulike oppgaver ligger hos flere personer, slik at avdelingen i størst mulig grad kan fortsette sitt arbeid ved utskiftninger eller sykemeldinger. Flere nye ansatte øker også behovet for opplæring og kursing av ansatte. Fagforeningene er derfor glade for å se at det foreslås å beholde avdelingens pott til kursing, slik at vi er sikret kompetansen til å imøtegå de faglige utfordringene kommunen står overfor de kommende årene.

Fagforeningene er opptatt å få ned avdelingens sykefravær, og å forebygge slitasjeskader hos de ansatte. Utviklingen av det psykososiale arbeidsmiljøet på avdelingen har vært svært positivt, og det er nå langt større ro og trivsel på avdelingen. Det er likevel viktig å sikre gode fysiske arbeidsvilkår. I Fafo-notatet «saman om» sykefravær – en kunnskapsstatus» trekkes sammenhengen mellom fysiske plager, ergonomisk tilpasning og sykefravær frem, og forskning som understøtter dette. Det konkluderes også med at tiltakene har særlig effekt hvis de ansatte får være med å definere de ergonomiske utfordringene i arbeidsmiljøet. Det har lenge vært et ønske om å få på plass heve/senkepulter på avdelingen, og fagforeningene vil understreke at dette fortsatt er et ønske.

Fagforeningene uttrykker derfor ønske om å:

- Beholde potten til kursing av ansatte på avdelingen
- Sikre avdelingen muligheten til å kjøpe inn heve/senke-pulter

### Ulovlighetsoppfølging

Det største etterslepet på avdelingen ligger på ulovlighetsoppfølginger. Fagforeningene ønsker at kommunen skal være en kommune hvor det er lettere å få tillatelse enn tilgivelse, og ser derfor positivt på at både politikere og avdelingsledelse har uttrykt mål om å satse på oppfølging av ulovligheter i kommunen. Oppfølging av ulovlig bygging, ulovlig bruk, tiltak i strandsonen og forurensning er en lovpålagt oppgave som sikrer likebehandling av innbyggere, forhindrer at fellesområder forringes og legitimerer avdelingens arbeid. Det er et omfattende arbeid som krever store ressurser fra ulike fagområder, og avdelingen har i dag utfordringer med å gi det den oppmerksomheten området krever.

Fagforeningen uttrykker derfor ønske om å:

- Øke avdelingens kompetanse på området gjennom flere ansatte med kompetanse på området

### Avdelingens psykososiale miljø

Det har vært utfordringer på avdelingen med det psykososiale miljøet. Fagforeningene vil trekke frem at dette har blitt arbeidet godt med, og at det i dag er økt trivsel og lavt konfliktnivå på avdelingen. Avdelingen har satt ned en sosialgruppe som fungerer godt, og det arbeides gjennomgående med å bygge tverrfaglig kompetanse, forståelse og samarbeid.

Fagforeningene vil berømme avdelingsledelse og rådmannens kontor for å ha tatt utfordringene på alvor, og ser frem til videre godt samarbeid på området.

### Generelle budsjettinnspill

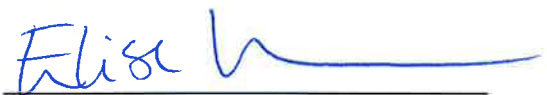
Fagforeningene er positive til det økende miljøengasjementet i kommunen. Vi ser at kommunen har et forbedringspotensial til å benytte seg av å søke statlige midler, som f.eks. «Klimasats». Ved å benytte seg i større grad av denne typen midler kan kommunen få økte midler til å nå klimamålene politikerne har satt seg. Vi ser at søking av denne typen midler ofte krever en egenandel i tiltakene og kunnskap om hva som kan søkes om. Fagforeningenes medlemmer i avdelingen bistår gjerne politisk ledelse på et tidlig stadie i budsjettprosessen for 2021 med ideer, bistand og kompetanse til å søke om økte statlige midler.

De siste årene har det ikke blitt gjennomført bruk av målekort på avdelingen. Dette vanskeliggjør prosessen med å synliggjøre av graden av måloppnåelse, og det er et ønske fra fagforeningene å gjeninnføre dette.

Budsjettprosessen legger grunnlaget for neste års arbeid på avdelingen. Fagforeningene er i prosessen for budsjett 2020 koblet sent på, og ser gjerne at vi får delta i prosessen fra et tidligere tidspunkt i fremtiden.



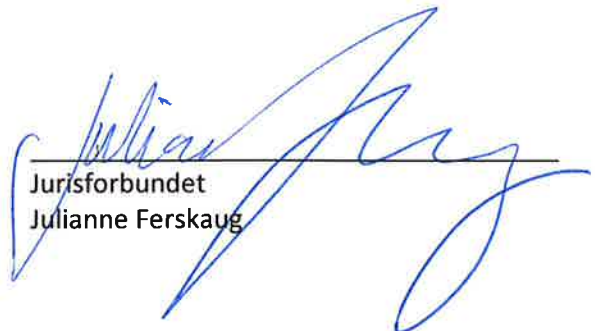
Nito  
Ingri Thingelstad



Naturviterne  
Elise Voll Mathiassen



Tekna  
Hans Einar Thorset



Jurisforbundet  
Julianne Ferskaug