



## **BUDSJETT 2019 – HØRINGSUTTALSELSE FRA SAMARBEIDSUTVALGET VED RØYSE SKOLE.**

SU ved Røyse skole er i hovedsak positiv til at det ikke foreslås ytterligere nedskjæringer i skolen.

Skolene har i en rekke år måttet takle reelle nedskjæringer som gjør at tilbudet til barna forringes og arbeidsvilkårene for de ansatte forverres.

Det er nå lagt opp til en drift for 2019 tilsvarende nivået for høsten 2018. SU mener dette er et absolutt minimum for forsvarlig drift. På noen områder ser vi ekstra store utfordringer.

### **SFO.**

SFO opplevde ved forrige budsjett store innskrenkninger med bl.a. en personalreduksjon fra 13 barn pr voksen til 20 barn pr voksen samt en halvering av SFO-lederressursen. Dette er på kanten av hva vi opplever som forsvarlig, og det handler både om sikkerheten for barna og det pedagogiske tilbudet vi kan gi.

Den lave voksentettheten gjør det også meget sårbart ved sykdom blant de ansatte. De ansatte på SFO gjøre en meget god jobb til tross for de knappe ressursene de har til rådighet, men det er en uttrykt bekymring for den arbeidsbelastningen de ansatte utsettes for. Et svekket SFO-tilbud fører også til at flere foreldre velger ikke å benytte seg av tilbudet – enten at de velger andre tilbud til sine barn eller at de lar barna være hjemme. Ved en ytterligere prisvekst på 2,4% som foreslått i årsbudsjett 2019, er det fare for en forsterket effekt av dette.

### **RØYSE SKOLES FRAMTID.**

SU er inneforstått med at Røyse og Vik skoler skal slås sammen til en ny, stor barneskole i området mellom Vik og Røyse.

Det er imidlertid klart at det vil gå mange år (6-8-10 år?) før dette faktisk skjer. Det er viktig at kommunens ledelse signaliserer dette tydeligere slik at barn, foreldre og ansatte opplever en trygghet for framtida for skolen sin. Dette vil også gjøre det mer attraktivt å søke stillinger på skolen.

Med en levetid på flere år framover er det viktig at skolens inventar, utstyr og bygningsmasse holdes godt vedlike. Det er behov for omfattende oppgraderinger av f.eks. elevenes pulter og stoler. Dette gjelder også uteområdet – lekeapparater.

Vi har også behov for flere ressurser for å oppdatere læremidlene (selv om vi venter på nye læreverk til nye læreplaner, er det behov for noe mer utskiftinger hvert år).



Det er behov for og sterkt ønskelig med et bedre utbygd gang/sykkelveinett på Røyse. Dette vil bedre elevenes trygget og gi flere mulighet til å gå og sykle. Det vil også spare kommunen for betydelige utgifter til skoleskyss.

## NØKKELSTILLINGER.

Flere sentrale stillinger ved skolen (kontorsekretær, SFO-leder og IT-veileder) er redusert kraftig (ned mot 50%) de seineste åra.

Det er vanskelig å få kontakt med skolen når kontoret ikke er bemannet flere dager i uka.

Med halv SFO-leder som del av 1:20-bemanninga, har vi ingen «ekstra» til å ta seg av uforutsette hendelser.

Dette er sterkt å beklage. Servicen til elever og foreldre er blitt dårligere, og resten av personalet har fått en større belastning.

Det er ønskelig at dette rettes på.

Det er viktigst at det er gode lærere og nok lærere på skolen. Men lærertettheten er kraftig redusert over flere år. Mange av oppgavene som er utført av de nevnte nøkkelstillingene, må likevel utføres, og de faller da på allerede pressede lærere eller på ledelsen.

Røyse, den 3. desember 2018.

Jo-Rasmus Holt Zachariassen,  
leder.

Harald Helleseter,  
sekretær.