

Hole Kommune
Viksveien 30
3530 Røyse

Innspill til Årsbudsjett 2019 - Økonomiplan 2019-2022

Innspillet sendes på vegne av kommunalt foreldreutvalg/samarbeidsutvalg (KSAU) som representerer alle foreldre i kommunale barnehager i Hole kommune.

KSAU synes satsningsområdene for barnehagene i 2019 er viktige for både barna og de ansatte, men nå vil vi sette fokus på det vi mener burde prioriteres i like stor grad.

- For at kurs og nye fokusområder som SNAKKE (som er en enormt viktig satsning på psykisk helse) skal fungere, må bemanningen være tilstrekkelig og fleksibel.
- Pga begrenset vikartilkalling (16 dgr) er det ved egenmeldinger og korte sykemeldinger færre ansatte pr. barn. Vi vet at styrer i de forskjellige barnehagene ofte må trå til for å erstatte færre på jobb, ansatte må jobbe på tvers av avdelinger, og planer for dagene blir avlyst. Dette betyr usikkerhet for både ansatte og barn i et miljø som bør føles forutsigbart og trygt for våre minste. At Hole kommune selv vedkjenner hvor uheldig denne praksisen er, men samtidig velger å la den vedvare, er for oss uforståelig. KSAU oppfordrer til at kommunen avslutter eller reduserer denne praksisen
- Målekortet viser en klart økende trend med tanke på andel sykemeldinger. Og vi vet at flere barnehager har/har hatt et stort problem med både korttids- og langtidssykemeldinger. Årsak til sykefraværet kan man spekulere i, men det er nærliggende å tenke at arbeidsmengde og arbeidsforhold kan forklare enkelte av disse sykefraværene. For få, eller stor andel ufaglærte på jobb bidrar ikke til å løse den negative utviklingen.
- Det ble tidligere i år vedtatt en ny bemanningsnorm og en skjerping av pedagognormen. Det er tydelig at Hole kommune har utfordringer når det gjelder å oppfylle pedagognormen siden det allerede i høst er gitt 9 dispensasjoner. Vi vet også at utlyste stillinger har ingen eller få søkende over lengere perioder. KSAU stiller spørsmål til om lønns- og ansettelsesvilkårene Hole kommune opererer med, er en avgjørende faktor for hvorfor rekrutteringen ikke er vellykket? Skal pedagognormen ivaretas, er det avgjørende at Hole kommune har konkurransedyktige vilkår som vil gjøre kommunen mer attraktiv å jobbe i.
- Lønnsvekstposten er mindre enn det kommunen "tjener" på reduksjonen av lønn, pga behov for færre ansatte. Det konsekvensjusterte budsjettet er mindre en budsjettet i 2018. Så da bør det være rom for å gi bedre vilkår til de som jobber i barnehagene, og de som skal ansettes. Kommunen har plikt til å gjøre arbeidsplassene attraktive når det er mangel på fagfolk for å oppfylle normene som er vedtatt

- Utsagn fra foreldre som:
 - Det er jo en ny vikar/person hver uke omtrent pga sykemeldinger, holder ikke tritt med personalet før det byttes igjen!
 - Det er så mye sykefravær blant de voksne at det påvirker barnet mitt på den måten at X fortsatt ikke er trygg i barnehagen på 3. året.
 - Jeg vet ikke hvor mange ganger X har gledet seg til tur, men så har det blitt avlyst pga for lav bemanning.
- Viser frustrasjonen endel barnehageforeldre har i vår egen kommune.

Et annet punkt som vi ønsker å belyse er det store etterslepet på vedlikehold. Vedlikeholdet i flere av barnehagene bærer preg av å være reaktivt, der det i etterkant av inspeksjoner eller hendelser, settes inn tiltak.

- KSAU krever at det tas stilling til tidshorizonten for nye bygg til barnehage slik det er vedtatt i planen for 2019.
- **Alt vedlikehold kan ikke settes på vent for et bygg der tomten ikke er klar.** Spesielt Vik, og til dels Sundvollen barnehage, krever store tiltak for å tilfredsstille dagens krav til forskrift om miljørettet helsevern. Det er etter vår mening uakseptabelt at små barn og ansatte må tilbringe lange dager i lokaler som har dårlig inneklima.

Oppsummering

1. De ansatte må få ressurser/tid til å kunne bruke det de har lært på kurs og videreutdanning.
2. Begrensede tilkallinger av vikarer skal ikke bestemmes kun av sikkerhet, men også av trivsel og pedagogisk innhold..
3. Rekruttering av nye pedagoger må prioriteres i form av å gjøre arbeidsplassene attraktive, dispensasjoner er ingen varig løsning.
4. Det må utarbeides og iverksettes en god løsning innen rimelig tid, når det gjelder vedlikehold og langsiktig miljørettet helsevern i barnehagenes lokaler.
5. Nå som vi vet at Ringeriksbanen kommer, vil potensielt stor estimert befolkningsvekst de nærmeste årene, stille krav til langsiktig planlegging av barnehagearealer og personale. KSAU forventer at dette vektlegges til tross for nedgangen de siste årene.

På vegne av:

Helgelandsmoen barnehage
Løken barnehage
Sollihøgda barnehage
Sundvollen Oppvekstsenter barnehage
Sundvollen barnehage
Vik formingsbarnehage
Svensrud natur- og idrettsbarnehage

Heidi Berentzen

Leder for kommunalt SAU for barnehagene i Hole

Hessa_33@Yahoo.no